

متن فرمان رهبر کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی رضوان الله تعالی علیه

درامر گزینش به تاریخ 61/10/15

بسم الله الرحمن الرحيم

ستادپگیری تخلفات قضائی واداری

اخیراً چند کتاب به عنوان سئوالات دینی و ایدئولوژی اسلامی را ملاحظه نمودم و بسیار متأسف شدم از آنچه در این کتابها و جزواتی از این قبیل به اسم اسلام ، این دین انسان ساز الهی برای گزینش عمومی مطرح شده است و آنها را میزان رد و قبولی افراد قرار داده اند این نوشته ها که مشحون از سئوالات غیر مربوط به اسم دیانت و احیاناً مستهجن و اسف آور است از آنجا که به اسم دیانت و اسلام منتشر شده است از کتب و جزوات انحرافی است که برای حیثیت اسلام و جمهوری اسلامی مضر است و به وزیر ارشاد توصیه نمودم که امثال این کتب را در اسرع وقت جمع آوری و فروش و خرید و نشر آنها را ممنوع شرعی اعلام نمایند شاید بسیاری از افرادی که در تدوین آنها دخالت داشته اند دارای حسن نیت بوده اند لکن احتمال نفوذ شیاطین در این نحو مسائل قوی است که برای مشوه نمودن چهره نورانی اسلام و یا جمهوری اسلامی بدین امر اقدام نموده اند لهذا مراتب زیر را از ستاد محترم خواستارم :

1- تمام هیأت‌هایی راکه به نام گزینش درسراسرکشورتشکیل شده اند منحل اعلام می نمایم چه درقوای مسلح و یا در وزارتخانه و ادارات و چه در مراکز آموزش و پرورش تا برسد به دانشگاهها تمام آنها منحل است و ستاد انحلال را اعلام نماید .

2- ستاد موظف در اسرع وقت دستور دهد تا هیأت‌هایی به جای هیأت‌های منحل از افراد صالح و متعهد و عاقل و صاحب اخلاق کریمه و فاضل و متوجه به مسائل روز تعیین تا درگزینش افراد صالح بدون ملاحظه روابط اقدام نمایند وگزینش زیر نظر آنها انجام گیرد و دقت شود تا این افراد تنگ نظر و تندخو و نیز مسامحه کار و سهل انگار نباشند . و چنانچه قبلاً تذکر داده ام میزان درگزینش حال فعلی افراد است مگر آنکه از گروهکها و مفسدین باشند یا حال فعلی آنها مفسده جوئی و اخلال گری باشد و اما کسانی که در رژیم سابق بواسطه جو حاکم یا الزام رژیم ستمگر مرتکب بعضی نارواها شده اند ، ولی فعلاً به حال عادی و اخلاق صحیح برگشته اند تدریجیهای جاهلانه درحق آنها نشود که این ظلم است و مخالفت دستور اسلام و باید ممنوع اعلام شود .

3 - از آنجا که بسیاری از سئوالات اسلامی این کتابچه ها از مسائل غیر محل ابتلا می باشد که شاید فضلا علمای زحمت کش نیز درجواب آنها عاجز باشند و نیز بعض از

سئوال وجوابها برخلاف است این نحوه سئوالات به هیچ وجه معیار درگزینش افراد نیست و ندانستن آنها برای آنان اشکال و عیبی ندارد . لازم است ستاد محترم اشخاصی را مأمور کند که اگر افرادی چه به واسطه سئوالهای شرعی که دانستن آنها برای این اشخاص لزوم ندارد و چه سئوالهای ناروایی که به اسلام ارتباط ندارد از ادارات و یا وزارتخانه ها یا دیگر مراکز اخراج شده اند یا به واسطه آن استخدام نشده اند تشخیص داده تا اگر اخراج و یا عدم پذیرش به صرف این امور و اشتباه آن بوده است آنان را به محل خود برای خدمت برگردانند که این نحوه عمل که با آنها شده است ظلم فاحش است و محروم نمودن کشور از اشخاص مفید می باشد که از همه اینها باید جلوگیری شود و نیز افراد صحیحی که در هیأت‌های گزینش بوده اند قدردانی شود و به افراد دیگر آنها نصیحت شود تا نظیر این افعال در کشور اسلامی واقع نشود.

4_ ستاد محترم دستور دهد کتابچه های مختصری شامل بعضی از مسائل شرعی که محل اطلاع عموم است و مسائل اعتقادی که دانستن آنها در اسلام لازم است بطور ساده و بدون معماها که در این کتب و نشریات انحرافی موجود است و بعضی مسائل مناسب با شغل افراد با نظارت اشخاص مطلع از احکام اسلام و متوجه به اطراف مسائل سیاسی اجتماعی تهیه شود و آنها را در دسترس افراد قرار داده و در صورت احتیاج اشخاص را آموزش دهند و بدون آموزش سئوال از آنها نشود میزان رد و قبول موازین اسلام و انسانی باشد که هدایت جاهلان منظر نظر اصیل است .

5_ تجسس از احوال اشخاص در غیر مفسدین و گروههای خرابکار مطلقاً ممنوع است و سئوال از افراد به اینکه چند معصیت نمودی چنانچه بنا به بعضی گزارشات این نحوه سئوالات می شود مخالفت اسلام و تجسس کننده معصیت کار است باید در گزینش افراد این نحوه امورخلاف اسلام و خلاف شرع مطهر ممنوع شود .

6- بنا به گزارش رسیده بعضی از کلاسهای درس که در ارتش و سپاه وسایر مراکز نظامی وانتظامی تأسیس شده است مستهجن ومبتذل است باید این کلاسها به وسیله اشخاص عالم وعادل و متعهد اداره شود و نمایندگان این جانب در نیروهای نظامی وانتظامی با کمال جدیت به اصلاح آنان پرداخته و به کار خود ادامه دهند . این ستاد موظف است برای هر وزارتخانه و یا مراکز دیگر کتابچه هائی مناسب با کار آنان به صورتی معقول واسلامی تهیه نموده و از تعلیمات جاهلانه و احیاناً ضد انقلابی جلوگیری نمایند .

از خداوند تعالی توفیق آقایان را در امور محوله و حسن جریان آنها خواستارم .

والسلام علیکم ورحمه الله

روح الله الموسوی الخمینی

15 دیماه 1361 برابر 20 ربیع الاول 1403 هجری قمری

بسمه تعالی

قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان

سایر وزارتخانه ها و سازمانها و مؤسسات و شرکتهای دولتی

ماده واحده - بمنظور اجرای کامل فرمان حضرت امام (ره) و اعمال سیاست واحد در گزینشهای سراسر کشور ، امر گزینش و اجرای ضوابط و مقررات مربوط به آن در کلیه وزارتخانه ها ، سازمانها ، مؤسسات و شرکتهای دولتی ، شرکتهای ملی نفت و گاز و پتروشیمی ، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران ، سازمان صنایع ملی ایران ، جمعیت هلال احمر ، شهرداریها ، سازمان تأمین اجتماعی ، بانکها ، مؤسسات و شرکتهای دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مؤسسات و شرکتهائی که تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تأمین می شود، و همچنین گزینش کارکنانی که به دستگاههای مشمول قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مأمور یا منتقل گردند و نهادهای انقلاب اسلامی تابع احکام مقرر در قانون مذکور خواهند بود .

تبصره 1- داوطلبان ورود به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی غیر بورسیه یا غیر منعهد خدمت و مراکز آموزش عالی غیر وابسته به دستگاههای مذکور در فوق ، قضات و اعضاء هیأتهای علمی دانشگاه و مؤسسات آموزش عالی ، پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (اعم از کادر نظامی و غیر نظامی ارتش ، سپاه و نیروهای انتظامی) تابع احکام مربوط به خود خواهند بود.

تبصره 2- در هر مورد که برای وزیر یا وزارت آموزش و پرورش در قانون یاد شده حکمی پیش بینی شده است در دستگاههای مذکور حسب مورد بالاترین مقام دستگاه ذیربط عهده دار وظایف مقرر خواهد بود.

تبصره 3- حکم تبصره 2 ماده 12 قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش در مورد استفاده از امکانات شامل کلیه دستگاههای مشمول ماده واحده خواهد بود و در صورتیکه بعضی از شرکتهای دولتی و وابسته به دولت فاقد واحد گزینشی باشند از نیروها و امکانات موجود مربوط به گزینش دستگاه متبوع خود استفاده خواهند کرد .

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ نهم اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 1375/2/26 به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

○ مواد قانون گزینش:

- ماده يك: گزینش بر اساس فرمان امام (ره)
- ماده دو: ضوابط عمومی گزینش
- ماده سه: ارکان گزینش کشور
- ماده چهار: ترکیب هیأت عالی گزینش
- ماده پنج: وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور
- ماده شش: اختیارات ریاست جمهوری
- ماده هفت: تشکیلات گزینش
- ماده هشتم: وظایف هیأت مرکزی گزینش
- ماده نه: وظایف دبیر هیأت مرکزی گزینش
- ماده ده: وظایف هسته های گزینش
- ماده یازده: وظایف مدیر هسته
- ماده دوازده: وظایف دستگاه در امر گزینش
- ماده سیزده: ضوابط ویژه کارگزاران گزینش
- ماده چهارده: رسیدگی به شکایات
- ماده پانزده: بنای صدور رأی در گزینش
- ماده شانزده: زمان انجام گزینش
- ماده هفده: نحوه همکاری دستگاهها با گزینش
- ماده هجده: آیین نامه اجرایی

• قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش

ماده 1_ گزینش مربیان پرورشی ، معلمان و کلیه کارکنان آموزش و پرورش بر اساس فرمان مورخ 1361/10/15 حضرت امام خمینی (ره) به شرح زیر خواهد بود :

ضوابط :

ماده 2- ضوابط عمومی گزینش اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی کارکنان آموزش و پرورش ، مدارس غیر انتفاعی ، سازمانها و شرکتهای تابعه اعم از داوطلبان مراکز تربیت معلم ، تعهد دبیری ، متعهدین خدمت و استخدام و اشتغال ، بورسیه های داخل و خارج ، اعزام مأمورین ثابت ، مأمورین و منتقلین سایر دستگاهها برای مشاغل آموزشی و غیر آموزشی ، علاوه بر داشتن شرایط عمومی استخدام ، (صلاحیت علمی و توانائی جسمی و روانی) به قرار ذیل است.

به قرار ذیل است :

- 1 - اعتقاد به دین مبین اسلام و یابکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .
- 2 - التزام عملی به احکام اسلام .
- 3 - اعتقاد و التزام به ولایت فقیه ، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی .
- 4 - عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق .

5 - عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی ، هواداری از احزاب و سازمانها و گروههایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان محرز شود .

6- عدم سابقه محکومیت کیفری موثر .

7- عدم اعتیاد به مواد مخدر .

تبصره 1- در خصوص بند 2 اقلیتهای مذهبی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرائط خاص خود می باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

تبصره 2_ اینارگران در گزینش دارای اولویت می باشند و در موارد محدودیت ظرفیت و کثرت تقاضا ، ملاکهای تقدم (مانند مناطق محروم ، فعالیت در نهادهای انقلاب ، شرکت در نماز جمعه و جماعات ، پوشش چادر برای خواهران) نیز نسبت به داوطلبان اعمال می گردد .

تبصره 3 _ تشخیص بند 5 ضوابط عمومی به عهده وزارت اطلاعات و در سایر موارد به عهده هیأت عالی گزینش می باشد .

ترکیب و وظایف هیأت عالی گزینش :

ماده 3 _ ارکان گزینش کشور عبارتند از :

1 _ رئیس جمهور .

2 _ هیأت عالی گزینش .

3 _ هیأت های مرکزی .

4 _ هسته های گزینش .

ماده 4_ رئیس جمهور برای انجام وظایف مقرر در ماده 5 این قانون و با توجه به موارد و ضوابط مندرج در فرمان حضرت امام (ره) هیأت عالی گزینش را با ترکیب زیر تشکیل می دهد :

1_ نماینده قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه .

2_ دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور (در صورتی که فردی توسط رئیس جمهور به این سمت منصوب شده باشد).

3_ وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد .

4_ دو نماینده از کمیسیونهای امور اداری و استخدامی و آموزش و پرورش به انتخاب مجلس شورای اسلامی به عنوان ناظر .

تبصره _ دبیرخانه هیأت عالی گزینش که زیر نظر دبیر هیأت و در نهاد ریاست جمهوری می باشد ، دارای ردیف مستقل بودجه بوده و کماکان از کلیه امکاناتی که در اختیار دارد

استفاده خواهد نمود .

ماده 5 _ وظایف رئیس جمهور در اجرای گزینش کشور به شرح ذیل می باشد :

1 _ تعیین سیاستها ، خط مشی ها ، تطبیق ضوابط مربوطه به امر گزینش با موازین شرعی ، تعیین ضوابط ، تعیین شرایط و مرجع احراز توبه و تغییرات مربوطه .
2 _ ایجاد ، کیفیت ، ادغام و انحلال هیأت های مرکزی گزینش و عنداللزوم انحلال هسته ها.

3 - تدوین و تصویب آیین نامه ها ، دستورالعملها ، بخشنامه ها ، فرمهای لازم جهت حسن انجام امور گزینشی کشور .

4- بررسی و احراز صلاحیت اعضاء هیأت های مرکزی ، مسوول و معاونین دبیرخانه ، مدیر و اعضاء و هسته های گزینش کشور و عنداللزوم در سایر موارد مربوطه .

5_ مرجع عالی تفسیر و توضیح آیین نامه ها ، شرح وظایف ، نظارت و بازرسی ، هماهنگی ، رسیدگی به شکایات ، آموزش و پژوهش ، احراز صلاحیت ، ارزشیابی عملکرد ، عزل و نصب کادر گزینش ، بانک اطلاعاتی ، زمان بندی ، استفاده از تکنولوژی در گزینش کشور .

6 _ اعلام نظر نهایی نسبت به آرای صادره گزینشی ، بودجه ، تشکیلات ، نیروی انسانی مورد نیاز هیأت های مرکزی و هسته های گزینشی و ارسال به مراجع ذیربط جهت تصویب .

7 _ تعیین نمودار تشکیلاتی ، تشکیلات تفصیلی و بودجه مورد نیاز هیأت عالی گزینش

تبصره 1_ مصوبات هیأت عالی گزینش پس از تأیید رئیس جمهور لازم الاجراء است .

تبصره 2_ وظایف دبیر هیأت عالی گزینش در صورت تفویض رئیس جمهور عبارتست از :

1 _ اداره امور اجرای هیأت عالی و دبیرخانه آن با نظر هیأت .

2 _ صدور احکام انتصابات طبق مقررات .

3 _ پیگیری و اجرای مصوبات هیأت عالی و انجام کلیه امور اجرایی گزینش کشور از قبیل آموزش و پژوهش ، نظارت ، بازرسی و پیگیری ، هماهنگی ، ارزشیابی و پیشنهاد عزل کادر گزینش .

ماده 6 _ رئیس جمهور با رعایت مفاد این قانون می تواند اداره امور گزینش کشور را مستقیماً عهده دار شود و یا به عهده دیگری بگذارد .

تشکیلات :

ماده _ تشکیلات گزینش وزارت آموزش و پرورش به این شرح خواهد بود :

الف _ هیأت مرکزی گزینش توسط هیأت عالی گزینش تشکیل می گردد و به عنوان

مرجع گزینش در وزارت آموزش و پرورش خواهد بود . اعضای هیأت مذکور که با حکم دبیر هیأت عالی گزینش منصوب می شوند ، عبارتند از :

1 _ نماینده وزیر .

2 _ نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور .

3 _ نماینده هیأت عالی گزینش .

تبصره 1 _ یک نفر از اعضاء کمیسیون آموزش و پرورش به انتخاب کمیسیون به عنوان ناظر حضور خواهد داشت .

تبصره 2 _ هیأت مرکزی گزینش دارای یک دبیر خواهد بود که با پیشنهاد اعضاء هیأت مرکزی و حکم دبیر هیأت عالی گزینش به مدت 4 سال منصوب می گردد و انتخاب مجدد او بلامانع است .

تغییر دبیر با تصویب هیأت عالی خواهد بود .

تبصره 3 _ دبیرخانه هیأت مرکزی زیرنظر آن هیأت تشکیل می گردد ، مسوول آن به پیشنهاد هیأت مرکزی و تأیید هیأت عالی و با حکم دبیر هیأت منصوب خواهد شد .

ب_ هسته های گزینش ، که در واحدهای مختلف وزارت آموزش و پرورش مرکب از سه تا پنج نفر می باشد ، در امتداد پستهای سازمانی و توسط هیأت مرکزی عنداللزوم تشکیل می گردد . اعضاء هسته های گزینش با صلاحدید و معرفی هیأت مرکزی ، پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیأت عالی ، با امضاء دبیر هیأت مرکزی گزینش منصوب می شوند .

تبصره _ هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیأت مرکزی منصوب می شوند .

ج_ وظایف و حدود اختیارت :

ماده 8 _ وظایف هیأت مرکزی گزینش به شرح زیر خواهد بود :

1 _ ایجاد ، تفکیک ، ادغام و انحلال هسته های گزینش مورد نیاز طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش .

2 _ بررسی ، انتخاب ، معرفی اعضاء هسته های گزینش ، مسئول و معاونین دبیرخانه به هیأت عالی گزینش .

3 _ رسیدگی به شکایات در مرحله دوم تجدید نظر .

4 _ اجرای مصوبات ، دستورالعملها ، بخشنامه ها سایر امور محوله که از سوی هیأت عالی گزینش ابلاغ می گردد .

5 _ ایجاد هماهنگی ، آموزش ، بازرسی ، نظارت و ارزشیابی عملکرد کلیه هسته های گزینش و تهیه بخشنامه های مربوطه .

- 6 _ ارتباط و هماهنگی لازم با دستگاهها و مراجع ذیربط .
- 7 _ پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه به وزارتخانه .
- ماده 9 _ وظایف دبیر هیأت مرکزی گزینش عبارت است از :
- 1 _ اداره امور اجرایی هیأت مرکزی و دبیرخانه طبق دستورالعملهای هیأت عالی گزینش .
- 2 _ صدور احکام انتصاب پس از طی مراحل قانونی .
- 3 _ پیگیری و اجرای مصوبات هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .
- ماده 10 _ هسته های گزینش وظایف ذیل را زیر نظر هیأت مرکزی به عهده دارند :
- 1 _ اجرای دستورالعملها ، بخشنامه ها و سایر موارد محوله از هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .
- 2 _ بررسی و تعیین صلاحیت اخلاقی ، اعتقادی و سیاسی متقاضیان مشمول این قانون قبل از ورود تا مرحله قطعیت اشتغال (به تحصیل یا استخدام) .
- 3 _ تأیید صلاحیت کارکنان هسته .
- 4 _ رسیدگی به شکایات در مرحله اول تجدیدنظر .
- ماده 11 _ وظایف مدیر هسته به شرح ذیل می باشد :
- 1 _ اداره امور اجرایی و هماهنگی امور واحدهای هسته گزینش طبق دستورالعملهای هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .
- 2 _ صدور احکام انتصاب کارکنان پس از بررسی و تأیید هسته گزینش .
- 3 _ اجرای کلیه مصوبات هسته گزینش ، هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش .
- ماده 12 _ وظایف آموزش و پرورش در امر گزینش به شرح ذیل است :
- 1 _ برگزاری امتحانات با مصاحبه تخصصی در موارد لزوم طبق مقررات استخدام کشوری (همزمان با طی مراحل گزینش) با مسئولیت نماینده وزیر در هیأت (در صورت تفویض سازمان اداری و استخدامی کشور) .
- 2 _ انجام امور معاینات پزشکی اعم از معاینات عمومی و آزمایشگاهی بطور اعم و اخص طبق آیین نامه پیشنهادی سازمان امور اداری و استخدامی کشور که به تصویب وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید .
- 3 _ پیشنهاد نمودار تشکیلاتی و بودجه مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه آن حسب مورد به سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا سازمان برنامه و بودجه .
- 4 _ تأمین کلیه امکانات مورد نیاز هیأت مرکزی و هسته های گزینش تابعه اعم از

پرسنل ، جا و مکان ، وسایل نقلیه و همچنین پیش بینی ردیف مستقل بودجه برای هیأت مرکزی گزینش .

تبصره 1_ سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه موظفند حسب مورد نسبت به پیشنهادهای وزارتخانه با رعایت نظر هیأت عالی گزینش اقدام نمایند .
تبصره 2_ کلیه امکاناتی که در تاریخ 1373/7/1 در اختیار هیأت مرکزی و هسته های گزینش آموزش و پرورش بوده است اعم از نیروی انسانی موجود با توجه به پستهای سازمانی ، مکان ، وسیله نقلیه کماکان در اختیار هیأت تشکیل شده بر اساس این قانون خواهد بود به استثنای مواردی که طبق قانون منتقل یا واگذار شده باشد .

سایر مقررات :

ماده 13_ کارگزاران گزینش می باید علاوه بر ضوابط مندرج در ماده (2) این قانون دارای شرایط زیر نیز باشند :

الف_ شرایط مقرر در فرمان 1361/10/15 حضرت امام خمینی (ره) ، صالح ، متعهد ، عاقل ، صاحب اخلاق کریمه ، فاضل ، متوجه به مسایل روز باشند و تنگ نظر ، تندخو ، مسامحه کار و سهل انگار نباشند .

ب_ 25 سال سن و تأهل برای اعضای هیأتهای مرکزی و 23 سال سن و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای اعضای هسته های گزینش و تأهل برای سایر پرسنل گزینش با اولویت .

ماده 14_ افرادی که در مراحل گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشوند در صورت اعتراض می توانند تقاضای کتبی خود را حداکثر تا دو ماه در هرمرحله پس از دریافت حکم به مرجع تجدیدنظر کننده (اول ، دوم) تحویل دهند و در صورت عدم اعتراض در مهلت مقرر رأی صادره قطعی و لازم الاجرا است . دستورالعمل این ماده توسط هیأت عالی گزینش تهیه و به تصویب می رسد .

تبصره 1_ مرحله اول تجدید نظر توسط هسته گزینش (حداقل با دو نفر جدید) و مرحله دوم آن توسط هیأت مرکزی صورت می گیرد .

تبصره 2_ هیأت عالی گزینش نسبت به هر مورد از احکام صادره و هرگونه تخلف اعم از مسامحه کاری ، تندروی ، اعمال تبعیض و انجام امور خلاف شرع رسیدگی نموده و پس از اصلاح یا ابطال آراء ، هیأت صادرکننده رأی را ملزم به اجرای رأی جدید ، برخورد با متخلف ، ترمیم و یا انحلال واحد گزینش و یا ارجاع به مراجع ذیربط نموده و در غیر اینصورت رأساً اقدام می نماید.

هیأت عالی گزینش دستورالعمل این تبصره را تهیه و تصویب خواهد نمود.

تبصره 3_ معترضین به آراء هیأت مرکزی و هسته ها حداکثر تا دو ماه از ابلاغ رأی می

توانند به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند و دیوان نسبت به رسیدگی اقدام می نماید .
ماده 15_ صدور رأی در گزینش افراد با شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تابع نظر اکثریت
اعضاء بوده و بر مبنای اقرار یا بینه به شرط عدم تعارض یا شیاع مفید اطمینان یا قرائن و
امارات موجب اطمینان که حداقل با انجام تحقیق (غیر از اقرار) از منابع موثق و طبق
موازین شرعی احراز می گردد . سایر مراحل طبق دستورالعمل هیأت عالی گزینش
خواهد بود .

ماده 16_ هیأت مرکزی موظف است حداکثر ظرف سه ماه از زمان دریافت مدارک و
امکانات لازم از مراجع مربوطه ، امور گزینش افراد موضوع این قانون را قبل از ورود به
انجام رسانده و نتایج را اعلام نماید . در موارد عدم تکمیل ظرفیت ، حوادث غیر مترقبه این
مدت حداکثر تا دو ماه با موافقت هیأت عالی گزینش قابل تمدید است .

تبصره 1_ گزینش نیروهای غیر رسمی و غیر ثابت اعم از روزمزد ، قراردادی ، پیمانی و
عناوین مشابه در چارچوب این قانون و برطبق دستورالعملی که با همکاری سازمان امور
اداری و استخدامی کشور و توسط هیأت عالی تهیه و تنظیم می گردد ، خواهد بود ولی
در هر صورت صدور احکام استخدامی تا مرحله قطعی اعم از رسمی یا ثابت با نظر گزینش
خواهد بود . در غیر این صورت هرگونه پرداخت وجه غیر قانونی است .

تبصره 2_ همکاری با گزینش کشور در صورت عدم وجود پست سازمانی به عنوان
تصدی بیش از یک پست تلقی نخواهد شد .

ماده 17_ وزارت اطلاعات و کلیه دستگاههای اجرایی و قضایی و نیروهای انتظامی ،
سازمانهای حفاظت اطلاعات و عقیدتی سیاسی نیروهای مسلح مکلفند در رابطه با
گزینش افراد همکاریهای لازم را با هیأت عالی و هیأت مرکزی گزینش اعمال و اطلاعات
مورد نیاز را حداکثر ظرف مدت 2 ماه با رعایت قوانین و مقررات با طبقه بندی مربوطه در
اختیار قرار دهند .

ماده 18_ آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط هیأت عالی
گزینش با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش و پرورش تهیه
و به تصویب کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و اموراداری و استخدامی مجلس
شورای اسلامی خواهد رسید .

قانون فوق مشتمل بر هجده ماده و هفده تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ
چهاردهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و
در تاریخ 1374/6/22 به تایید شورای نگهبان رسیده است .